

云赛智联股份有限公司

2020 年度社会责任报告

2020 年 12 月

目录

一、公开陈述.....	3
二、责任管理.....	4
1、战略与治理.....	4
2、社会责任能力建设	4
三、责任绩效.....	5
1、保障员工权益	5
2、诚信生产经营	10
3、参与社会治理	14
4、绿色环保形象	17
四、责任展望.....	19
1、预期与展望.....	19
2、社会评价.....	21

云赛智联股份有限公司

年社会责任报告

一、公开陈述

云赛智联股份有限公司（以下简称“云赛智联”）是一家历史久而又与时俱进的国有控股上市企业。公司秉承“和谐社会、以人为本”的理念，坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想、深入学习贯彻党的十九大精神为指导，贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想，积极推进国资国企改革，积极履行社会责任和义务，促进和谐社会建设。2020年是“十三五”规划收官之年。近几年来，云赛智联以打造上海仪电核心业务平台为己任，坚定不移贯彻仪电集团和公司发展战略，聚焦 ToG、ToB 领域，深耕行业细分市场，公司结构不断优化、经营业绩较快增长，已进入行业第一阵营，成为上海政府和企业数字化转型、上海智慧城市建设的主要力量。

云赛智联股份有限公司按照上海市文明单位创建管理规定的要求，积极倡导“创新、担当、包容、协同”的企业精神和“强政、兴业、惠民”的社会责任，着力提高员工综合素质，努力推进企业文化建设，提升企业文明程度和社会形象，公司的思想建设、环境优化、文明风尚等方面都取得了较大的进步，公司干部职工的素质能力、工作作风、法制观念等有了明显提高，公司改革发展取得了新进展。

云赛智联股份有限公司承诺报告真实、诚信，接受社会监督。

二、责任管理

1、战略与治理

云赛智联是上海仪电（集团）有限公司旗下的上市公司，是一家以云计算与大数据、行业解决方案及智能化产品为核心业务的专业化信息技术服务企业。

公司成立于1986年12月。1987年1月，公司作为首家试行股份制的国有企业向社会发行股票，是国内最早上市的“老八股”之一（A股代码：600602）。1991年11月，公司又率先获准向境外发行股票，成为中国B股第一家（B股代码：900901）。

2020年是极不平凡、极具挑战的一年。突如其来的新冠疫情对我国经济、社会带来了巨大冲击。同时，世界经济普遍下滑，国际经贸摩擦加剧，外部环境持续恶化，行业竞争更趋激烈，企业经营风险和挑战显著加大。面对复杂严峻形势，公司以“稳经营、谋发展、提质量、强管理、促改革、防风险”为抓手，不断加大结构优化和运营管控力度、广泛开展合作交流、加强科技创新和人才建设、推动“双百”阶段性任务完成、夯实基础管理，重要经营指标与对标企业比较继续保持领先水平。为实现“智慧城市综合解决方案提供商”的战略定位和“中国一流的信息服务提供商”的战略目标而努力。

2、社会责任能力建设

作为一家国资背景的上市公司，云赛智联始终认为，企业在长期经营、对股东利益负责并实现利润最大化的同时，还要承担起对利益相关者以及整个社会的责任，以实现企业与经济社会可持续发展的协调关系。2020年以来，我们经历了新款疫情，举国上下集结所有力量。

共同抗争疫情，云赛智联在仪电集团党委的领导下全力做好疫情防控并全面开展复工复产。2020年是十三五规划的收官之年，也是十四五规划的编制之年，是攻坚克难的拼搏之年。在国际形势复杂严峻，经济面临下行压力的背景下，公司继续坚持“稳中求进、进中提质”的工作方针，围绕公司战略，着力提升经济运营效率，克服疫情影响，较好完成了年度预算目标。云赛智联“不忘初心、牢记使命”以实际行动回报社会、保护环境、关爱自然、创建和谐的发展环境，履行社会责任。云赛智联愿与社会一道，共同为实现中华民族伟大复兴的中国梦而不懈努力。

三、责任绩效

（一）保障员工权益

1、理论学习

根据仪电集团党委《关于开展深入学习贯彻习近平总书记考察上海重要讲话精神奋力推动仪电集团改革发展系列活动的通知》精神，进一步推动仪电集团新一轮改革转型发展工作，云赛智联制定年度学习计划，公司领导班子成员开展中心组学习 20 次，内容包括学“四史”、《习近平谈治国理政》（第三卷）、党的十九届五中全会精神、浦东开放 30 周年重要讲话、集团第一次党代会精神等。公司党委每月还编制中心组学习导读资料，组织领导班子和党员群众自学理论知识。要求广大党员干部要深刻认识到“四史”学习的重要性，从学习历史中领悟从严治党的丰富内涵，要求将“四史”学习与落实“不忘初心、牢记使命”主题教育长效机制相结合，要将“不忘初心、牢记使命”作为加强党的建设的永恒课题和全体党员、干部的终身课题

常抓不懈。

坚持党建带团建工作总基调，组织开展多种形式的思想教育学习活动，一是通过青年学习“四史”、学习“习近平总书记关于青年工作的重要思想”等主题征文、主题演讲、线上知识竞赛主题团日教育活动、二是利用线上“微团课”、文件、宣讲等形式学习党、团的各项会议精神和公司中心工作内容、三是引导青年通过微信团中央的“青年大学习”每周一课，利用碎片化时间创新学习方法。今年，组织公司“书记上党课”一青年干部专场专题培训活动，公司党委书记为团干部和 28 周岁以下青年党员上主题党课，增强青年人守初心、担使命的思想自觉和行动自觉。

2、员工教育与职业生涯

坚持落实党管干部的原则，着力抓好“3+1”的队伍建设，即“经营管理团队、专业人才队伍、中青年干部梯队和党务工作人才队伍的建设。促进建设与公司战略发展相匹配的经营管理人才队伍，培育和利用职业经理人市场建立职业经理人人才库，不断提升干部人才队伍的综合素质。

2020 年下半年，云赛智联进行了公司层面的二阶段人力资源盘点和分析，对云赛智联的干部人才队伍又进行了再盘点和分析。为进一步推动云赛智联干部队伍的培育，加强云赛智联培训体系建设。希望通过对干部人才梯队建设、发展与完善，帮助云赛智联在企业内部和市场中发现优秀人力资源、在实践中培养大批人才，同时激发人才的创造精神，形成继任者的人才源泉，为实现企业的愿景和战略目标提供坚实的人才保障。

以劳动竞赛和培训为载体，积极探索智慧产业工人队伍建设的新方法，持续推进产业工人队伍建设。借助仪电集团搭建的培训和劳动竞赛平台，引导和鼓励员工积极参加技能培训和劳动竞赛。积极发动基层工会围绕仪电“五小”创新开展劳动竞赛。注重员工知识结构优化，鼓励员工加强公司发展所需求的信息服务、物联网、大数据、云计算等业务知识的学习，进一步提升企业职业资质水平。

3、员工录用

公司严格遵守《劳动法》、《劳动合同法》等法规，对劳动合同的订立、履行、变更、解除或终止都严格按照国家法律、法规规定的程序办理，规范劳动用工和劳务派遣管理，职工劳动合同签订率 100%。加强专业人才培养。通过“外引内培”扩充专业技术人才队伍，为仪电集团、云赛智联战略发展转型提供智力支撑；继续推行实施公司《职业资格奖励管理规定》并进行了规定和目录的修订，注重员工知识结构优化，鼓励员工加强信息服务、物联网、大数据、云计算等业务知识的学习，参加紧缺人才职业资格培训，进一步提升企业职业资质水平。2020 年共进行职业资格奖励 11 人，奖励 51000 元。统筹推进引领性人才、支撑性人才、青年人才队伍建设，持续加强储备人才的培养，建立完善人才梯队培养机制。进一步加大中青年干部的培养选拔力度，云赛智联的“金鹰计划”学习充实后备人才库，创造更多的机会选拔 80、90 后等中青年人才参加集团“导航计划”、“智翔计划”、“智云计划”学习、岗位交流、挂职锻炼创造机会，通过多种形式的实践和锻炼，让优秀年轻干部在基层一线得到锤炼，提升青年干部综合管理能力，加快建立符合公司智慧城市产业发展的人才

梯队。2020 年公司党委推荐参加仪电集团中青年干部培训班学员 8 人、高潜质人才培训班学员 8 人、青年职业导航培训班学员 7 人、AI 转型赋能人才培训班 8 人，14 人参加了“干部在线学习”，参加云赛智联“金鹰计划”学员 31 人，挂职干部 6 人，其中崇明区、国资委、团市委挂职 4 人、仪电集团挂职 2 人。组织 810 人次参加各类专业技术、技能和政策培训；9 位职工获得职业资质奖励。

4、劳动保护与员工关爱

公司注重加强服务职工群众的意识，坚持以人为本，提升服务效能，满足职工群众多层次需求。公司各级工会积极发挥服务职工、服务企业，维护职工合法权益的重要作用。

以劳模精神的鼓舞、先进典型的引领，编辑并出版了《〈拼搏成就梦想 实干创造佳绩〉云赛智联 2018-2020 年度先进集体和个人风采》宣传册，以全国劳模魏乐樵、黄衍京为代表的先进典型事迹，集中反映了劳模精神、劳动精神和工匠精神，大力弘扬劳动光荣、技能宝贵的价值导向。制作宣传视频，把公司信息产业工人队伍中体现出来的勇于创新、敢于担当、爱岗敬业、无私奉献精神，集中体现了新时期工人阶级鲜明的时代特征。评选表彰了“云赛智联十大智慧工匠”，表扬和鼓励高技能人才在企业创新驱动、转型发展中的示范、引领和骨干带头作用。跟踪南洋万邦新入职全国劳模谢薇薇的工作情况，注重培育发扬劳模精神，发挥劳模在企业创新发展中的示范、引领和骨干带头作用，体现云赛智联产业工人队伍的时代特征。

深化民主管理，推进民主协商，构建和谐劳动关系。云赛智联党委指导完成了职工董事和工会组织纳入公司章程工作。开展了职工董

事、职工监事选举工作、企业领导班子成员民主评议工作、工会工作满意度评价工作。积极预防调处劳动关系矛盾，工会主动参与调整企业、企业搬迁等专题会议，对涉及职工切身利益事项，提出合理建议，稳妥有序解决劳动关系问题。

2020 年公司党委贯彻落实党中央的指示精神，根据老干部工作高龄养老的新特点，牢牢树立“老干部工作无小事，有政策的坚决办，没有规定的设法办”的理念，在实际工作予以具体运用。在中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利 70 周年、中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利 75 周年、中国人民志愿军抗美援朝出国作战 70 周年这三次重大纪念活动中，共计走访慰问了 30 余位离休老干部，分别发送了纪念章和慰问金，切实体现党组织对曾经参加革命工作的老同志的关心和爱护。公司党委举办了青年代表座谈会，邀请了离休支部书记薛开汉，讲述了抗战、解放战争时期如何发挥党员先进性和先锋模范作用，与青年干部们进行了探讨。同时，让老干部也能感受到改革创新带来的发展成果，提升了获得感、幸福感。公司尽心竭力为老干部办实事，做好事，解难事，努力在上海人民城市建设中做出老干部工作者的贡献。

2020 年，上报仪电工会节日送温暖、助医助学帮困各类困难职工 68 人次。公司工会组织高温送清凉 1030 人次，集团领导、公司领导到基层企业进行了高温慰问。

公司工会积极督促职工之家和妈咪小屋的建立工作。目前，符合职工之家场所要求的有 2 家，分别是仪电信息网络、仪电鑫森；妈咪小屋有 3 家，分别是科学仪器、仪电检测、仪电分析。同时，公司及所属企业还开展了形式多样的职工文体活动、深入开展“安康杯”竞

赛，丰富职工生活，营造和谐氛围。继续做实做细工会会员服务卡的系列工作，落实会员专享基本保障和职工互助保障基金工作。

（二）诚信生产经营

1、诚信经营

董事会工作方面。2020年，公司完成了董监事会换届选举工作，选举产生了公司第十一届董事会和第十一届监事会组成人员；继续完善法人治理结构和信息披露工作，注重投资者关系管理和媒体宣传，加强与监管部门的沟通，组织投资者交流会、参加线上线下券商机构投资者沟通交流活动超过10次。

财务管理方面。以财务信息化为手段，加强财务管控力度，在顺利完成全面预算管理系统基础上，上线了全面覆盖、上下贯通的智能合并报表系统，提升了公司合并报表编制效率及准确性。同时，继续优化资金管理，将理财资金向“结构性存款”和“智慧存款”集中，完成了4项结构性存款、4项银行理财合同签订。

运营管理方面。2020年，公司以提质增效为主线，以防范风险为重点，加强对所属企业运营情况跟踪预警；继续推进提升运营效率工作，完成相关项目65项，预计产生收益/削减费用超过1900万元。同时，按照集团要求将本部及所属企业相关业务全部纳入了集团集中采购体系。

审计监察方面。今年，公司继续把审计整改工作作为各级巡视反馈问题整改工作的一项重要内容，确保审计整改落到实处、取得实效。2018年度的审计整改事项已全部完成整改；2019年度的审计整改事项已完成90%以上。针对“松江新数据中心”项目建立了风险防范机

制，确保“合规红线不突破、安全底线不突破”。

安全生产方面。全面完成了仪电集团 2020 年度各项安全管控目标和安全生产重点工作。公司与各部门、各企业签订了《安全生产专项整治三年行动工作计划（2020 年）》；制定了《云赛智联领导班子成员安全生产责任制清单》，落实安全生产责任制；全年开展各类检查 1769 次，查出各类安全隐患 1646 条并及时落实整改，全年未发生各类安全生产责任事故。

信息化工作方面。按照集团信息化三年行动规划要求，梳理完善了管理制度和流程 21 项；公司及所属企业按照集团要求和自身业务发展需要，推进财务合并报表系统、综合内网门户二期、CRM、ETS、ERP 系统等信息化项目建设，完成了 SD-WAN 专网二期扩容；云赛智联门户网站通过了百度的官网认证。截至 11 月底，云赛智联员工登录集团信息化平台达 33932 次，申请“区块链服务监管平台”等三个平台迁移上云，全力支持集团各项信息系统使用和仪电云的应用。

信息安全工作方面。2020 年，公司成立了信息安全领导小组、工作小组和办公室，制定了信息安全“四个一”近期工作计划和中长期工作目标，建立了云赛智联集中文印中心，上线了“信息安全知识库”小程序，公司党政领导与各企业党政负责人签署了信息安全工作责任书。截至 11 月底，云赛智联开展不同层次的信息安全培训达七次，“四个一”工作计划已全部完成，公司全年未发生信息安全事件，安全形势总体可控。

云赛智联坚持依法经营，诚实守信，遵守法律法规、社会公德、商业道德以及行业规则，忠实履行合同，恪守商业信用，反对不正当竞争，有效杜绝商业贿赂行为的发生。公司始终秉持并践行依法决策、

依法经营管理的治企理念，强调规矩大于一切，定了的规矩就不能随意改变，公司重要经济行为严格遵循内部决策程序，切实做到合法合规。公司自觉遵守行业规则，履行行业规范，与业内其他单位公平竞争，在项目招投标、工程施工、材料采购、产品销售、公共服务等各活动均依国家法律或当地法律法规行事，严格执行业主招标程序，推动公平竞争，商业合作或经济贸易均以合同约定，使商业活动规范、透明，在严格自律自省的基础上，提升自身履行社会责任能力。通过公平竞争，遵守市场规则，维护了行业发展秩序，树立了良好的企业形象，赢得了业主和兄弟企业的好评。

创建期内，根据“上海市公共信用信息服务平台”信息查询结果，公司及其法人代表均无不良信用记录、无行政处罚、无经营异常状态。合同履约率达到 100%，公司纳税信用等级 B。

2、诚信服务

云赛智联始终坚持“一切为了用户”的服务理念，以诚经营，惜诺如金，笃信诚信是企业的生命。坚持以为用户提供技术先进、性能优良的新产品为己任，在不断变换的市场中取得了不凡的业绩。例如：公司积极打造以技术方案分公司为方案规划设计与平台研发、旗下企业为项目建设与运营的二、三级研发联动体系，在众多项目实践中取得成效，形成了从顶层规划-标准规范-深化设计-项目落地-运营运维全链打通的核心能力。云赛智联深度参与上海“两网”、市级灾备中心、区大数据平台等项目建设；研发了包括智能楼宇安防集成应用平台、政务区块链监管服务平台、智慧视频网关系统等一系列重点课题；牵头普元、阿里等企业编制《上海市大数据资源平台（二期）项目建

设方案》。全年申报获批国资委“智慧城市三期”等各委办科技项目 6 项，完成 5 项公司重点研发项目验收。

3、利润与经济效益

2020 年，公司合并主营业务收入预测实现 45 亿元，利润总额预计实现 2.9 亿元；经营性现金净流量 1.6 万元，完成考核目标（以上数据未经审计）。主营收入、利润规模、运行质量等主要指标在公司确定的同行上市对标企业中名列前茅。

云赛智联加快培育和提升规划设计、项目实施、运维服务和大数据运营等核心能力，在优化现有业务的同时，积极构筑新兴业务，促进核心业务快速发展。积极推进重大“新基建”项目，松江大数据中心正式开工建设。同时，加大结构优化和产业调整力度，积极推进减亏扭亏工作，通过上述资本层面和业务层面的优化整合，为后续业务发展起势落子布局。

2020 年，公司荣登 2019 年度上海人工智能最具影响力企业 TOP10 榜单，荣获仪电集团“最佳 PMO”；旗下企业通过 ITSS 三级认证，获得“2019 年中国软件行业最具影响力企业”，以及微软、华为、亚信、爱数、Adobe 等行业及合作伙伴颁发的各种荣誉、奖项。这些荣誉的取得，进一步扩大了云赛智联市场知名度和美誉度，有力提升了公司行业地位和社会影响力。

创建期内，公司建立健全员工福利体系，按时足额为员工缴纳养老、失业、工伤、医疗、生育保险以及住房公积金。执行统一的企业年金制度、补充医疗保险制度及国家带薪休假制度。公司结合企业实际和内外环境，不断改革和完善薪酬分配制度。

（三）参与社会治理

1、参与文明共建

创建期内，云赛智联积极开展对外交流合作，与普元信息、上海联通签订战略合作协议，在技术研究、规划标准、智慧城市应用建设和数据平台建设等领域深入开展多方位合作；与华东师大签署了战略合作协议，共同探索长三角医疗卫生一体化发展的有效路径和举措。同时，公司与国内外主流厂商共同打造生态圈，自主研发的 CloudWeaver™ AIoT 管理平台通过微软 IP Co-sell Solution 的审核，成为智能物联解决方案及生态圈打造过程中重要的里程碑。

同时，云赛智联深度参与上海“两网”、市级灾备中心、区大数据平台等项目建设；研发了包括智能楼宇安防集成应用平台、政务区块链监管服务平台、智慧视频网关系统等一系列重点课题；牵头普元、阿里等企业编制《上海市大数据资源平台（二期）项目建设方案》。受到上海市大数据中心、闵行区大数据中心、闵行应急管理局的感谢。

2020 年公司完成了“双百行动”（2018~2020）三年国企改革阶段任务。三年来，公司始终高度重视此项工作，根据《“双百行动”方案》落实各项措施，期间与中航发等五家“双百”企业互访交流，在全面加强党的领导、有序推进董事会建设、积极落实职业经理人契约化管理、持续加大优秀团队引入力度、稳妥解决历史遗留问题等五方面全力推动各项综合改革工作。至 2020 年四季度，申报国务院国资委工作台账的 16 项总体改革目标已全部完成，公司法人治理结构和市场化经营机制等方面取得新的进展，为上海仪电乃至上海国资国企改革提供了可复制、可推广的案例和经验。

云赛智联更注重社会公德、家庭美德和职业道德的培育和弘扬，

提倡尊重老人、妇女、儿童的传统美德。履行社会主义核心价值观，努力培育积极向上、和谐文明的企业氛围。

2、志愿服务

创建期内，云赛智联积极履行社会责任，为国家保证就业提供力所能及的支持，体现国有企业高度的社会责任感。今年疫情发生以来，云赛智联高度重视，在集团指导下，第一时间成立以党委书记、总经理为组长的疫情防控工作小组，提前上班组织落实公司疫情防控工作。多次召开会议研究加强疫情防控工作，要求各级党组织和广大党员、干部积极发挥作用。根据国资委、仪电集团的各项要求，完成各项信息填报。做好公司员工健康信息收集、跟踪，落实好“三个一律”的要求，特别重视做好从各地返沪员工信息的收集和跟踪工作。出台多项管理制度，根据工作实际合理安排错峰上班、居家办公等复工复产措施。通过各种渠道做到防疫抗疫物质储备。有序推进复工复产工作，努力把疫情的影响降到最小，为国家和上海市的就业做出了应有贡献。

3、救灾捐助

云赛智联认真学习领会习近平总书记在决战决胜脱贫攻坚座谈会上的重要讲话精神，深入贯彻落实党中央、国务院、上海市委市政府和全总关于开展“消费扶贫行动”的部署要求，充分发挥组织优势，通过“三带两转”，助力结对村脱贫。今年公司对口帮扶的两个村顺利通过脱贫初步验收。同时，公司积极开展消费扶贫行动，通过购买云南楚雄贫困地区农产品，助力对口贫困地区决战决胜脱贫攻坚。

云赛智联各级党组织在抗疫期间组织动员党员自愿捐款支持新

新冠肺炎疫情防控工作，部分党员多次参加抗击疫情捐款，抗疫期间共有 435 名党员捐款，捐款金额 87, 378 元。下属仪电科仪在节后 2 月 6 日提前恢复了生产线，以最快的速度出产，紧急向武汉疫区卫生防疫部门捐赠了一批“雷磁”水质检测仪器。2 月 20 日，呼应国家生态环境部应急中心的需求，又捐献了一批用于方舱医院消毒排放水的现场监测检测比对仪器。先后收到来自武汉市生态环境局的感谢信及国家生态环境部赠予的刻有“武汉战疫 爱心环保”纪念杯。仪电溯源在上海市食品安全信息追溯平台基础上研发食品经营企业从业人员疫情防控填报系统。南洋万邦临危受命，配合卫健、公安、交通等主管部门梳理数据，融合电信运营商、航空、铁路等社会数据，通过数据共享交换、建模分析，汇集各方信息，推出了“随申码”服务；卫生公司与上海地区诸多三甲医院取得联系，根据医院实际需求，主动为医院提供远程会诊技术服务支持，复旦大学附属华山医院通过卫生公司搭建的白玉兰远程会诊系统，为确诊为新型冠状病毒感染的肺炎病例进行远程会诊；科技网承接上海市国资委保障任务的运维团队，为市国资委与市政府视频会议提供技术支持保障；仪电鑫森积极响应上海市教委提出的停课不停学工作，加班加点开发、部署、测试面向全市初高中学校教师与学生的线上教学功能，发挥网络平台的特点，为学校推迟开学不停教学，学生推迟到校不停学习提供保障。云赛智联积极履行国企责任，为疫情防控阻击战贡献一份力量。

2020 年上海地区汛期于九月底结束，今年汛期上海呈现降雨总量多，台风、对流天气强度偏强，沿江沿海潮位偏高等特点。崇明区地处长江入口，三面临江，一面临海，防汛安全责任重大。由云赛智联携下属企业承建的“崇明区防汛防台指挥系统”在整个汛期期间担

负着全区防汛指挥调度重任。获得崇明区领导的充分肯定。

云赛智联用爱心传递温暖，进一步弘扬了中华民族互助友爱的传统美德。

（四）绿色环保形象

1、环境管理

2020年，云赛智联围绕国家和本市关于建设生态文明、进一步节能降耗的总体部署，按照集团加快推进生态文明建设的总体要求，坚持“五位一体”发展战略，把绿色作为工业核心竞争力的关键要素，贯彻“智慧节能、清洁高效、循环耦合、绿色发展”方针，持续推进工业节能减排、清洁生产和资源循环利用，以能源消费强度下降为统领、能耗总量控制为优先、完善市场机制为基础、健全法规标准为保障、科技创新应用为驱动，加快构建资源节约、环境友好的产业体系，努力实现工业绿色化、低碳化、循环化发展。坚决贯彻《上海市工业绿色发展“十三五”规划》发展要求，全面完成了仪电集团下达的2020年——综合能源消耗量 ≤ 5500 吨标煤，万元产值综合能耗-1%的总量控制目标。

2、低碳节能

公司按照仪电集团节能减排工作的总体部署和要求，重点围绕在“年度节能降耗重点工作确定、节能减排“十三五”规划编制、节能目标责任评价考核、积极开展全员的节能降耗活动、调研分析、抓好技术改造，促进节能降耗”等多个方面开展工作，首先围绕年度目标和历史数据、成本费用数据，从“降本增效、流程改进、管理改善、

信息化实施”等方面制定节能减排总体工作目标，形成“一体化”管理和考核，在公司内部建立起全面覆盖、逻辑清晰、横向到边、纵向到底的工作目标体系；其次节能减排工作方案要做好目标分解，层层下达，落实到具体岗位，构建基于岗位的成本责任中心。对每一个项目要有具体的目标值，形成对企业节能减排总目标的有力支撑；

2020年(1~12月)可比产值能耗增减率目标下降2%，截至10月，万元产值能耗0.022，同比下降7.3%，完成目标。

3、环保形象

2020年是全面建成小康社会和“十三五”规划收官之年，也是为“十四五”良好开局打下坚实基础的关键之年。“十三五”时期，是上海工业创新驱动发展、产业转型升级的克难攻坚期，也是形成绿色空间布局和绿色生产方式的战略机遇期。《上海市工业绿色发展“十三五”规划》提出了实现工业绿色发展“控总量、控强度、优结构、优产业、优管理”的发展目标。

云赛智联坚持两化融合与智慧节能相结合。深入推进两化融合，探索大数据、云计算、互联网技术对工业绿色发展的变革性推进作用。以能源大数据平台、能源互联网为手段不断创新优化管理模式，加强对能源数据的分析挖掘与预测，精准定位、精确考量、精益施政，提高能源利用效率，推动节能减排，将节能减排的工作贯彻到每个员工的行动中。

四、责任展望

（一）预期与展望

1、坚持聚焦主业

2021年，公司将继续聚焦核心主业，抓好重点产业布局、重大项目实施和重点业务发展，积极打造核心能力，力争使公司三大主业板块的规模当量、销售收入、利润水平迈上新台阶。进一步做优IDC，牢牢抓住“新基建”战略机遇，加速推进松江项目建设。继续做强云服务、做深大数据、布局人工智能。在服务政府数字化转型方面，牢牢把握城市治理现代化发展机遇，深度参与上海市、区两级两网项目建设，在城运中台、人工智能中台、城运专题业务等领域形成一系列拥有自主知识产权的整体解决方案。提升以新一代信息技术为核心的智能化系统解决方案能力，深耕智慧城市应用服务行业细分市场。全面落实国资委关于开展振兴老字号品牌“一企一策一方案”的要求，加强“雷磁”等品牌建设。

2、坚持稳健发展

2021年，公司面对机遇与挑战，将通过提高科技创新能力，提升行业资质，加强运营效率来稳固和提升行业地位。一是提高科技创新能力。云赛智联将在两张网和大数据平台等重点项目研发基础上，继续完善科研管理体系、优化科技管理机制、提高项目研发水平，针对重点行业及业务领域，持续提升具备核心竞争力的整体解决方案能力、大系统平台的设计开发能力、大工程项目的系统集成和运营服务能力。二是提升企业运营效率。云赛智联将坚持不懈通过开展“提升运营效率活动”全面提升管理水平，夯实管理基础，加快推进公司及下属企

业的管理方式向集约化、精细化转变，促进企业发展质量和可持续发展能力提升。

3、持续优化结构

2021 年将是云赛智联向高质量、高效益、可持续发展的关键之年。公司将牢牢把握“新基建”、“城市治理现代化”、“国产化替代”、“人工智能”等发展机遇，从内生与外引两个方向坚定投入，为企业注入新的动能。

4、坚决防范风险

云赛智联继续健全“事前预防、事中控制、事后追责”的合规经营管控体系，重点关注重大经营活动和经营决策情况、内控执行情况、合法合规情况。继续加强生产安全和信息安全管理力度，坚持预防为主的工作方针，把工作着力点放在经常化、制度化的日常管理上，加快构建起风险管控与隐患治理双重预防机制。

5、加快深化改革

2021 年，云赛智联在完成“双百行动”（2018~2020）三年国企综合改革阶段任务后，将开展新一轮“双百行动”工作，拟定“双百行动”新一轮工作方案和任务台账，确定总体改革目标，继续推进国有企业综合改革工作。

展望 2021 年，云赛智联将踏上“十四五”规划新征程，开启高质量发展新篇章，沿着“十四五”战略目标，一张蓝图干到底。我们要以创新、改革为动力，以打造仪电核心业务平台为己任，不断提高

企业核心竞争力，提升运营质量，进一步激发企业的活力和动力，为“成为国内一流的智慧城市综合解决方案提供商”不懈努力！

（二）社会评价

公司这两年里年里，分别荣获了“上海市五一劳动奖”、“全国电子信息行业创新企业”、“智慧城市建设杰出贡献奖”、云和大数据板块企业分别荣获了“上海市生产性服务业先进示范企业”、“中国软件行业最具影响力企业”、“中国信息安全优秀服务商”、“Adobe 中国区年度最佳合作伙伴奖”，“云南楚雄武定县扶贫开发办向云赛智联颁发荣誉证书”、“2020 年全国劳动模范”、“2019 年度上海人工智能最具影响力企业 TOP10 榜单”、“2020 上海智慧城市建设‘领军先锋’”、获得了《AAA+企业信用等级证书》、新一年度《软件企业证书》，进一步提升了企业综合实力和市场形象。